



Martyna Dziejcz

Rechtsanwältin
Senior Associate

Kontaktdaten

Wrocław (Hauptsitz)
T +48 71 3265140
F +48 71 3265141
martyna.dziejcz@sdzlegal.pl

Schwerpunkte

- Arbeitsrecht

Werdegang

Martyna Dziejcz ist seit Dezember 2018 als Rechtsanwältin für die Rechtsanwaltskanzlei SDZLEGAL Schindhelm tätig.

In den Jahren 2010–2015 studierte sie Rechtswissenschaften an der Fakultät für Recht, Verwaltung und Wirtschaft der Universität Wrocław.

In den Jahren 2015 – 2017 war sie Referendarin bei der Bezirkskammer in Wrocław. Seit 2018 ist sie in die Liste der Rechtsanwaltskammer Wrocław eingetragen.

Ihre berufliche Erfahrung hat Martyna Dziejcz als Assistentin des Richters im Amtsgericht für Wrocław–Śródmieście in Wrocław in den Jahren 2015–2018 gesammelt. Sie hat sich mit der Rechtsberatung im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts sowie mit den Fragen der Prozessführung befasst.

Expertise

Martyna Dziejcz berät in- und ausländische Unternehmen im Bereich des Arbeitsrechts, wie auch auf dem Gebiet der Prozessführung. Sie ist Mitarbeiterin im Arbeitsrechtsreferat der Rechtsanwaltskanzlei SDZLEGAL Schindhelm.

Schwerpunkt ihrer Tätigkeit im Bereich des Arbeitsrechts ist die Erstellung von Arbeitsverträgen, Vereinbarungen, sowie anderen zusätzlichen im Zusammenhang mit Arbeitsverhältnis stehenden Unterlagen, innerbetrieblichen Rechtsquellen des Arbeitsrechts.

Referenzen

- Rechtsberatung führender in- und ausländischer Unternehmen
- Vertretung der Mandanten vor Gericht in Zivilverfahren und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten
- Erstellung von Rechtsgutachten im Bereich des Zivil- und Arbeitsrechts

Sprachen

Englisch, Polnisch

Publikationen

Urlaub in der Praxis. Teil 2.

Urlaubsverschiebung – was sind die Verfahren?

Wie viel Urlaub haben Sie im Mai genommen? Wenn Sie Urlaub nehmen möchten, haben Sie noch diese Möglichkeit

Urlaub in der Praxis

Kann der Arbeitgeber unseren Urlaub stornieren?

Erholungsurlaub 2024. Grundsätze für die Gewährung von Urlaub

Teilzeitarbeit und Jahresurlaub. Wie berechnet man, wie viele freie Tage uns zustehen?

Welche Daten man von einem Bewerber erwarten kann?

Beendigung des Arbeitsvertrags eines Lehrers, der nicht mehr als 4 Jahre vor der Pensionierung steht

HR Compliance

Alkohol und schlechtes Benehmen bei der Weihnachtsfeier

Berufskrankheiten bei Lehrern

Nüchternheitskontrollen bei Mitarbeitern. Warum zögern die Unternehmen, Tests einzuführen?

Tödliche Vergiftung – ein Arbeitsunfall?

Unzulässige Klauseln in Arbeitsverträgen

Für die Verbesserung der beruflichen Qualifikation ist nicht immer ein Ausbildungsvertrag erforderlich

Erstellung eines Urlaubsplans

Ende des Verbots zusätzlicher Beschäftigung

Unfälle bei der Fernarbeit

Inländische Geschäftsreisen

Gesundheit und Sicherheit bei der Fernarbeit

Jährliche Überstundenbegrenzung

Prämie oder Auszeichnung? Was soll dem Arbeitnehmer am Ende des Jahres gezahlt werden?

Pflichten des Arbeitgebers nach dem Tod eines Arbeitnehmers

Wie wird eine Disziplinarstrafe richtig verhängt?

Aufgabenbezogene Arbeitszeit in der Kommunalverwaltung

Bestimmung eines schweren Arbeitsunfalls

Freistellung von Gewerkschaftern von der Arbeit

Einholung von Informationen vom Arbeitgeber durch die Gewerkschaften

Befugnisse der Gewerkschaftsorganisationen

Gewerkschaften in Kommunalverwaltungen

Gilt für Sozialversicherung

Ein gewerkschaftlicher Stillstand darf die Unternehmensvorschriften nicht gefährden

Bei falschen Erklärungen droht Disziplinarstrafe

Pandemie erzwingt keine Toleranz gegenüber übermäßigem Fernbleiben von der Arbeit

Unfall zu Hause: aufs Wort glauben reicht nicht aus

Kann der Arbeitnehmer die Arbeit-Online verweigern

Coronavirus: längere Abrechnungsfrist begrenzt Personalmangel nach der Pandemie

Coronavirus: Anti-Krisen-Schutzschild erleichtert das Leben der Arbeitgeber nicht

BHP (Sicherheit und Hygiene der Arbeit): online Schulung eher nicht empfohlen

Coronavirus: Stillstand ohne Schuld des Arbeitgebers

Während der Pandemiezeit ohne periodische Untersuchungen

Der Betrunkene muss zwangsweise auf die Polizei warten