



Marta Macyszyn-Śledzikowska

Radca prawny
Senior Associate

Dane kontaktowe

Wrocław (Siedziba główna)
T +48 71 3265140
F +48 71 3265141
marta.macyszyn@sdzlegal.pl

Specjalizacja

- Prawo pracy
- Postępowanie sądowe i arbitrażowe
- Prawo antymonopolowe / Prawo umów handlowych
- Delegowanie / Zatrudnianie cudzoziemców

Przebieg pracy zawodowej

Marta Macyszyn-Śledzikowska pracuje w SDZLEGAL Schindhelm od kwietnia 2014 r.

W latach 2008 – 2013 studiowała prawo na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii na Uniwersytecie Wrocławskim, które ukończyła z wyróżnieniem.

W czerwcu 2015 r. ukończyła studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie z zakresu Podstaw Prawno-Ekonomicznych Procesu Inwestycyjnego.

Od lipca 2017 r. wpisana jest na listę radców prawnych przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych we Wrocławiu.

Ekspertyza

Marta Macyszyn-Śledzikowska doradza podmiotom polskim i zagranicznym w obszarze prawa pracy, jak również w kwestiach związanych z prawem procesowym. Jest członkiem zespołu prawa pracy w kancelarii SDZLEGAL Schindhelm

Główne obszary zadań wykonywanych przez Martę Macyszyn-Śledzikowską obejmują przygotowanie projektów umów o pracę, porozumień, dokumentów rozwiązujących stosunek pracy, wewnętrznych źródeł prawa pracy oraz innych dokumentów z zakresu prawa pracy.

Marta Macyszyn-Śledzikowska jest także odpowiedzialna za przygotowywanie newslettera dla klientów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Referencje

- przygotowywanie projektów opinii i informacji prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy i prawa cywilnego;
- bieżąca obsługa prawna wiodących spółek działających w Polsce oraz za granicą;
- udział w postępowaniach sądowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Języki

angielski, polski

Publikacje

Ustawa z 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (cz.5) – komentarz

Ustawa z 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (cz.4) – komentarz

Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy z wójtem

Czy wspólnik jednoosobowej spółki z o.o. ma prawo zawrzeć umowę o pracę sam ze sobą

Granice ochrony przedemerytalnej pracownika

TSUE chce wzmocnić ochronę ciężarnych. A co my na to?

Ciąża nie chroni przed zwolnieniem w każdych okolicznościach

Umowy o pracę w zamówieniach publicznych

Skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych

Nawiązanie stosunku pracy z wójtem

Prawo do nagrody jubileuszowej w samorządzie

Najpierw koszty upadłości później pensje pracowników

Zgoda inwestora za zawarcie umowy podwykonawczej