

Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny
LL.M. German and Polish Law
Partner

Dane kontaktowe

Wrocław (Siedziba główna)
T +48 71 3265140
F +48 71 3265141
katarzyna.gospodarowicz@sdzlegal.pl

Specjalizacja

- Delegowanie / Zatrudnianie cudzoziemców
- Prawo pracy

Przebieg pracy zawodowej

W latach 2003 do 2008 roku studiowała prawo na Europejskim Uniwersytecie we Frankfurcie nad Odrą oraz na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Katarzyna Gospodarowicz jest prawnikiem w kancelarii SDZLEGAL Schindhelm od grudnia 2010 roku.

Od 2012 roku wpisana jest na listę radców prawnych przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych we Wrocławiu.

Ekspertyza

Katarzyna Gospodarowicz pracuje jako radca prawny od 2012 roku. Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych.

Katarzyna Gospodarowicz reprezentuje również klientów w sporach sądowych głównie z zakresu prawa pracy przed sądami wszystkich instancji, na terenie całego kraju.

Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski.

Ponadto, Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.

Referencje

- indywidualne opracowywanie rozwiązań
- tworzenie wewnętrznych polityk i kodeksów, m.in. regulaminów pracy i wynagradzania, procedur przeciwdziałania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy;
- doradztwo wiodącym spółkom działającym na Dolnym Śląsku oraz w Polsce
- skuteczne reprezentowanie klientów przed sądami w sprawach cywilnych, w tym z zakresu prawa pracy

- prowadzenie szkoleń z zakresu prawa pracy, jak i spotkań dla klientów

Języki

angielski, niemiecki, polski

Publikacje

Programy dobrowolnych odejść. Co pracodawcy powinni wiedzieć.
Potrącenia pracownicze dokonywane na podstawie zgody pracownika
Wypadek (nie) przy pracy
Wszystko o czasie pracy osób niepełnosprawnych
Błędy w prowadzeniu dokumentacji pracowniczej
Kontrola trzeźwości w urzędzie
Badania lekarskie warunkiem dopuszczenia do pracy?
Prowadzenie zbiórek pracowniczych i loterii fantowych
Sankcje za nieprzestrzeganie ustawy o sygnalistach
Dyrektywa work-life balance
Praca zdalna projektowane zmiany prawne
Prawo do rozłączenia się
Wynagrodzenie brutto czy netto
Home office z plaży w Hiszpanii
Koronawirus: powrót cudzoziemca do pracy w Polsce nie zawsze łatwy
Obywatela spoza Unii trudniej delegować do Niemiec
Nie wolno ot tak awansować cudzoziemca
Wypadek delegowanego podstawą zakwestionowania ubezpieczeń
Szczepienie przeciwko COVID:Dodatkowe wolne może być zachętą
Uwierzytelnianie dokumentów w archiwum zakładowym
Emerytów mozna pominąć przyznając wczasy pod gruszą
Nawet krótki pobyt w Polsce bywa delegowaniem
Karta Korporacyjna nie zastąpi zaliczki
Pinokio szuka pracy
Niepełny etat w miejsce zlecenia
Jak wyeliminować pracę na haju
Kodeks pozwoli zwalniać bez powodu
Home office prawie jak telepraca
Firmy znalazły skuteczny sposób na 8,5 euro, ale...nieskuteczny
Za ofertę pod cudzoziemca grozi 5000 zł kary
Niemieckie sądy wzięły się za płacę minimalną
Załoga w sieci na profilu zakładu
Dane osobowe: Informacje o aplikującym na etat nie przepłyną swobodnie.
Donoszenie w słabej wierze nadal słabo chronione
Cała załoga na pomoc ułomnym i pokrzywdzonym.