



Martyna Dziejcz

Adwokat
Senior Associate

Dane kontaktowe

Wrocław (Siedziba główna)
T +48 71 3265140
F +48 71 3265141
martyna.dziejcz@sdzlegal.pl

Specjalizacja

- Prawo pracy

Przebieg pracy zawodowej

Martyna Dziejcz współpracuje z kancelarią SDZLEGAL Schindhelm od grudnia 2018r.
W latach 2010 – 2015 studiowała prawo na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Wrocławskiego.

W okresie od 2015 – 2017 odbywała aplikację adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej we Wrocławiu. Na listę adwokatów została wpisana w 2018 r.

Doświadczenie zawodowe, które zdobywała w latach 2015 – 2018 jako asystentka sędziego w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia- Śródmieścia, pozwala aktualnie na fachowe wspieranie klientów w zakresie prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych i postępowań sądowych.

Ekspertyza

Martyna Dziejcz doradza przedsiębiorcom krajowym i zagranicznym w obszarze prawa pracy i postępowań procesowych.

Specjalizuje się w przygotowywaniu umów o pracę i prowadzeniu negocjacji. Zajmuje się wszelkimi sprawami związanymi ze stosunkami pracy w oparciu o wewnętrzzakładowe regulacje prawne.

Referencje

- doradztwo prawne świadczone dla znanych krajowych i zagranicznych przedsiębiorstw
- reprezentowanie klientów w sprawach sądowych w zakresie prawa pracy
- przygotowywanie opinii prawnych z zakresu prawa cywilnego i prawa pracy

Języki

angielski, polski

Publikacje

Urlop wypoczynkowy w praktyce. Część 2.

Przesunięcie urlopu – jakie są procedury?

Ile wzięłeś urlopu na majówkę? Jeśli chcesz mieć wolne, została Ci ta opcja

Urlopy wypoczynkowe w praktyce

Czy pracodawca może odwołać nas z urlopu?

Niepełny etat a urlop wypoczynkowy. Jak wyliczyć ile dni wolnego nam przysługuje?

Urlop wypoczynkowy 2024. Podstawowe zasady udzielania

Podawania jakich danych można oczekiwać od kandydata do pracy

Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do emerytury

HR Compliance

Choroby zawodowe u nauczycieli

Alkohol i niewłaściwe zachowanie podczas wigilli pracowniczej

Kontrola trzeźwości pracowników. Dlaczego firmy nie chcą wprowadzać badań?

Śmiertelne zatrucie to wypadek przy pracy?

Niedozwolone klauzule w umowach o pracę

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nie zawsze wymaga umowy szkoleniowej

Ustalanie planu urlopów

Koniec zakazu podejmowania dodatkowego zatrudnienia

Wypadki przy pracy zdalnej

Krajowe podróże służbowe

BHP przy pracy zdalnej

Roczny limit nadgodzin

Premia czy nagroda? Co wypłacić pracownikowi na koniec roku?

Obowiązki pracodawcy po śmierci pracownika

Jak prawidłowo nałożyć karę porządkową?

Zadaniowy czas pracy w samorządzie

Ustalenie ciężkiego wypadku przy pracy

Zwolnienia działaczy związkowych od pracy

Pozyskiwanie informacji od pracodawcy przez związki zawodowe

Uprawnienia organizacji związkowych

Związki zawodowe w samorządowych urzędach

Dotyczy ubezpieczeń społecznych

Pat związkowy nie powinien zagrażać firmowym regulacjom

Za fałszywe wyjaśnienia dyscyplinarka

Pandemia nie wymusza tolerowania nadmiernych absencji

Wypadek w domu: wiara na słowo nie wystarczy

Pijany przymusowo poczeka na policję