



## Katarzyna Gospodarowicz

Radca prawny  
LL.M. German and Polish Law  
Partner

### Dane kontaktowe

Wrocław (Siedziba główna)  
T +48 71 3265140  
F +48 71 3265141  
katarzyna.gospodarowicz@sdzlegal.pl

### Specjalizacja

- Delegowanie / Zatrudnianie cudzoziemców
- Prawo pracy

### Przebieg pracy zawodowej

W latach 2003 do 2008 roku studiowała prawo na Europejskim Uniwersytecie we Frankfurcie nad Odrą oraz na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Katarzyna Gospodarowicz jest prawnikiem w kancelarii SDZLEGAL Schindhelm od grudnia 2010 roku.

Od 2012 roku wpisana jest na listę radców prawnych przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych we Wrocławiu.

### Ekspertyza

Katarzyna Gospodarowicz pracuje jako radca prawny od 2012 roku. Doradza spółkom polskim i zagranicznym w zakresie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w ujęciu krajowym i międzynarodowym, w tym europejskim. Celem doradztwa jest zapewnienie nie tylko pełnego bezpieczeństwa prawnego, ale także osiągnięcie zamierzonych przez klientów celów biznesowych.

Katarzyna Gospodarowicz reprezentuje również klientów w sporach sądowych głównie z zakresu prawa pracy przed sądami wszystkich instancji, na terenie całego kraju.

Katarzyna Gospodarowicz świadczy pomoc klientom zagranicznym również w zakresie uzyskania zezwoleń na pracę, pozwoleń pobytowych, czy innych decyzji związanych z pobytem i pracą na terenie Polski.

Ponadto, Katarzyna Gospodarowicz jest autorką licznych publikacji z zakresu prawa pracy, jak również prowadzi szkolenia z zakresu spraw pracowniczych adresowane, w zależności od potrzeb, do pracowników różnego szczebla oraz pracodawców.

### Referencje

- indywidualne opracowywanie rozwiązań
- tworzenie wewnętrznych polityk i kodeksów, m.in. regulaminów pracy i wynagrodzenia, procedur przeciwdziałania niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy;
- doradztwo wiodącym spółkom działającym na Dolnym Śląsku oraz w Polsce
- skuteczne reprezentowanie klientów przed sądami w sprawach cywilnych, w tym z zakresu prawa pracy

- prowadzenie szkoleń z zakresu prawa pracy, jak i spotkań dla klientów

## Języki

angielski, niemiecki, polski

## Publikacje

Programy dobrowolnych odejść. Co pracodawcy powinni wiedzieć.  
Potrącenia pracownicze dokonywane na podstawie zgody pracownika  
Wypadek (nie) przy pracy  
Wszystko o czasie pracy osób niepełnosprawnych  
Błędy w prowadzeniu dokumentacji pracowniczej  
Kontrola trzeźwości w urzędzie  
Badania lekarskie warunkiem dopuszczenia do pracy?  
Prowadzenie zbiorów pracowniczych i loterii fantowych  
Sankcje za nieprzestrzeganie ustawy o sygnalistach  
Dyrektywa work-life balance  
Praca zdalna projektowane zmiany prawne  
Prawo do rozłączenia się  
Wynagrodzenie brutto czy netto  
Home office z plaży w Hiszpanii  
Koronawirus: powrót cudzoziemca do pracy w Polsce nie zawsze łatwy  
Obywatela spoza Unii trudniej delegować do Niemiec  
Nie wolno ot tak awansować cudzoziemca  
Wypadek delegowanego podstawą zakwestionowania ubezpieczeń  
Szczepienie przeciwko COVID: Dodatkowe wolne może być zachętą  
Uwierzytelnianie dokumentów w archiwum zakładowym  
Emerytów można pominąć przyznając wczasy pod gruszą  
Nawet krótki pobyt w Polsce bywa delegowaniem  
Karta Korporacyjna nie zastąpi zaliczki  
Pinokio szuka pracy  
Niepełny etat w miejsce zlecenia  
Jak wyeliminować pracę na haju  
Kodeks pozwoli zwalniać bez powodu  
Home office prawie jak telepraca  
Firmy znalazły skuteczny sposób na 8,5 euro, ale...nieskuteczny  
Za ofertę pod cudzoziemca grozi 5000 zł kary  
Niemieckie sądy wzięły się za płacę minimalną  
Załoga w sieci na profilu zakładu  
Dane osobowe: Informacje o aplikującym na etat nie przepłyną swobodnie.  
Donoszenie w słabej wierze nadal słabo chronione  
Cała załoga na pomoc ułomnym i pokrzywdzonym.