



Program

Praca w godzinach nadliczbowych

22.11.2011, 9.00-16.00

Przerwy kawowe: 10.30-10.45 / 15.15 - 15.30

Lunch: 12.45 – 13.30

1. Zlecanie i rozliczanie godzin nadliczbowych.
2. Definicja pracy w godzinach nadliczbowych.
3. Kiedy praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna?
4. Zalety zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych.
5. Ograniczenie ilości pracy w godzinach nadliczbowych.

6. Dodatki pieniężne za pracę w godzinach nadliczbowych.
7. Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych.
8. Udzielenie czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych.
9. Praca w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy.
10. Godziny nadliczbowe kierowników.
11. Ewidencja pracy w godzinach nadliczbowych

Trener

Wojciech Zając

Wojciech Zając radca prawny, Partner w Kancelarii Prawnej Schampera, Dubis, Zając i Wspólnicy sp. k. kierujący działem prawa pracy. Jest autorem artykułów oraz szeregu opracowań i wykładów z zakresu zbiorowego i indywidualnego prawa pracy,



m.in. dotyczących tematyki elastycznych form zatrudnienia, czasu pracy, odpowiedzialności materialnej i porządkowej pracowników, problematyki związkowej, równego traktowania pracowników i mobbingu. Współpracuje jako wykładowca z Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo-Handlową oraz Brytyjsko Polską Izbą Handlową prowadząc wykłady z prawa pracy dla przedsiębiorców. W zakresie prawa pracy doradza i prowadzi działalność szkoleniową głównie dla przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego m.in. z branży motoryzacyjnej (produkcja autobusów, silników samochodowych, wyposażenia, podzespołów mechanicznych), budowlanej (podmioty realizujące prace budowlane, produkcja materiałów budowlanych, produkcja maszyn budowlanych), gospodarki odpadami, przemysłu elektronicznego, handlu (sieci handlowe), przemysłu spożywczego, usług medycznych, produkcji maszyn, usług architektonicznych i nadzoru budowlanego. Wojciech Zając zastępuje swoich Klientów w sporach sądowych z zakresu prawa pracy oraz reprezentuje ich przed organami kontroli pracy, w tym Państwową Inspekcją Pracy.