



KOLEJNE OBOWIĄZKI DLA PRACODAWCÓW W NIEMCZECH – ZAPEWNIENIE PRACOWNIKOM TESTÓW NA KORONAWIRUSA

Od dziś, tj. 20.04.2021 r., firmy prowadzące działalność w Niemczech są obowiązkowo oferować pracownikom możliwość wykonania testów na obecność koronawirusa. W zależności od branży i miejsca zatrudnienia liczba testów, które pracodawca jest zobowiązany zaoferować, wynosi jeden lub dwa tygodniowo.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze informacje związane z nowym obowiązkiem pracodawców.

I. Kogo obowiązuje nowa regulacja?

Obowiązek dotyczy **wszystkich pracodawców**. Oznacza to, że niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa i jego lokalizacji pracodawcy muszą oferować swoim pracownikom testy na koronawirusa.

II. Ile testów trzeba zaoferować pracownikom?

• 1 test tygodniowo

Obowiązek zaoferowania jednego testu dotyczy wszystkich pracodawców, których pracownicy nie wykonują pracy wyłącznie w trybie *home office*.

• 2 testy tygodniowo

Pracodawca ma obowiązek zapewnienia dwóch testów tygodniowo poniższym grupom pracowników:

- pracownikom zakwaterowanym we wspólnym miejscu zakwaterowania, (np. w hotelu pracowniczym);

- pracownikom wykonującym pracę w zamkniętych pomieszczeniach sprzyjających przenoszeniu wirusa (np. pracownicy fabryk, biur z otwartą przestrzenią pracy);
- pracownikom świadczącym usługi, którzy nie mogą uniknąć bezpośredniego kontaktu z innymi osobami (np. doradca w banku);
- pracownikom wykonującym czynności w kontakcie z innymi osobami, gdy osoby te z powodów zawodowych nie mogą nosić maseczki;
- pracownikom, którzy mają często kontakt z innymi, zmieniającymi się osobami.

III. Jakie rodzaje testów można zaoferować?

Testy te, w odróżnieniu od testów wjazdowych, **nie muszą spełniać wymagań RKI** i wystarczy, że będą to szybkie testy do samodzielnego użytku.

Pracodawca może sam zdecydować, czy chce oferować testy PCR czy szybkie testy antygenowe do użytku profesjonalnego lub samodzielnego.

IV. Jak udowodnić spełnienie obowiązku?

Pracodawca zobowiązany jest do **przechowywania dokumentacji związanej z zakupem testów** (np. rachunków, faktur) **przez 4 tygodnie**.



V. Co z testami wjazdowymi?

Obowiązek wykonywania testu wynikający z wprowadzonych zmian **nie wpływa na obowiązek dokonywania testu przed wjazdem do Niemiec**. W dalszym ciągu test ten musi być wykonany 48 h przed wjazdem, spełniać wymagania RKI i być przechowywany przez pracownika przez 10 dni od wjazdu do Niemiec.

Jeśli pracodawca ponosi koszty testów wykonywanych przez **pracowników transgranicznych** przed przekroczeniem granicy, może je zaliczyć również na poczet testów wskazanych w nowej regulacji.

Przykład spełnienia obowiązku:

1. Pierwszy test – test wjazdowy spełniający wymagania RKI,
2. Drugi test – wykonany w ciągu tygodnia, test PCR / antygenowy / do samodzielnego użytku.

VI. Czy pracownik musi wykonać test?

Nie, zrobienie testu pozostaje w indywidualnej gestii pracownika, tzn. że może on, ale nie musi wykonać testu, ale pracodawca musi mu zagwarantować taką możliwość.

VII. Kto ponosi koszty testów?

Koszty testów ponosi pracodawca.

VIII. Co, gdy wynik testu będzie pozytywny?

Pracodawcy nie muszą dokumentować, czy pracownicy skorzystali z przysługujących im testów. Jeśli jednak okaże się, że pracownik ma pozytywny wynik testu, pracownik powinien skontaktować się z właściwym urzędem ds. zdrowia, który podejmie decyzję co do dalszego postępowania. W niektórych landach może być konieczne przeprowadzenie kolejnego testu PCR po uzyskaniu pozytywnego wyniku szybkiego testu lub samokontroli.

IX. Czy grozi jakaś sankcja za niewykonanie omawianego obowiązku?

Przestrzeżenie obowiązku oferowania pracownikom testu ma być kontrolowane przez urzędy ds. bezpieczeństwa i higieny pracy krajów związkowych. Naruszenie przepisów może skutkować grzywną w wysokości do 30.000 EUR.

X. Jak długo trzeba oferować testy?

Regulacja ta obowiązuje **do 30 czerwca 2021 r.**

Dla Państwa bezpieczeństwa zalecamy monitorowanie regulacji wewnętrznych krajów związkowych i zapoznawanie się na bieżąco z aktualnymi wytycznymi właściwych ośrodków zdrowia.

r.pr. [Agnieszka Bonikowska](#)

Wrocław, 20.04.2021 r.

SDZLEGAL Schindhelm

Kancelaria Prawna Schampera, Dubis,
Zajac i Wspólnicy sp. k.

ul. Kazimierza Wielkiego 3

50-077 Wrocław

Tel.: +48 71 326 51 40

E-mail: agnieszka.bonikowska@sdzlegal.pl

E-mail: wroclaw@sdzlegal.pl

www.schindhelm.com