



LEGAL NEWS

We create clarity.

REKLASYFIKACJA UMÓW – NOWE UPRAWNIENIE PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

I. NADCHODZĄCE ZMIANY

Projekt ustawy opublikowany 2 września br. przewiduje **rewolucyjną zmianę** w prawie pracy – PIP zyska możliwość **samodzielnego reklasyfikowania umów cywilnoprawnych** w drodze decyzji administracyjnej.

Nowe przepisy zakładają:

- **Podwojenie kar grzywny** za wykroczenia przeciwko prawom pracowników (w niektórych przypadkach nawet do 90.000 zł).
- Wejście zmian w życie **1 stycznia 2026 r.**

II. JAK BĘDĄ WYGLĄDAŁY KONTROLE?

Inspektorzy PIP będą mogli przeprowadzać **ogłędziny zdalne**, analizować dokumentację, procesy oraz stanowiska pracy online. Dodatkowo, będą mieć możliwość przesłuchiwania świadków na odległość. Planowana jest także bieżąca wymiana informacji między PIP, ZUS i KAS w celu zwiększenia skuteczności kontroli.

III. SKUTKI DECYZJI INSPEKTORA I ODWOŁANIE

Decyzja inspektora będzie zawierać kluczowe informacje o stosunku pracy, takie jak:

- rodzaj umowy, daty jej zawarcia i rozpoczęcia pracy
- opis stanowiska, miejsce pracy, wymiar etatu oraz wynagrodzenie (w przypadku braku danych będzie to minimalna stawka).

Na **odwołanie do Głównego Inspektora Pracy** będzie 7 dni, a na skargę do sądu pracy – miesiąc. Decyzja PIP ma wywoływać skutki **natychmiastowe**, a odwołanie nie wstrzymuje jej wykonania.

Główny Inspektor Pracy będzie mógł samodzielnie zmienić lub uchylić decyzję inspektora.

Co ważne – sąd pracy oceni nie tylko legalność decyzji, ale będzie mógł także **zmienić ją merytorycznie**.

IV. JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO NADCHODZĄCYCH ZMIAN?

Przedsiębiorcy powinni już teraz dokładnie przeanalizować zawierane umowy cywilnoprawne – w tym współpracę w modelu **B2B** – pod kątem tego, czy nie noszą one cech typowego stosunku pracy (np. podporządkowanie, stałe godziny, miejsce wykonywania obowiązków).

Działania, które warto podjąć:

- przegląd i **audyt umów** zawieranych z osobami współpracującymi
- dostosowanie dokumentacji i wewnętrznych procedur do nowych przepisów
- **szkolenie kadry menedżerskiej i HR** z zakresu udziału w kontrolach oraz przesłuchaniach online.

Kancelaria SDZLEGAL Schindhelm oferuje wsparcie w powyższych działaniach, a także zapewnia pomoc prawną w trakcie kontroli i reprezentację przed organami.

r.pr. Katarzyna Gospodarowicz
Wrocław, 19.09.2025 r.

KONTAKT

SDZLEGAL Schindhelm

Kancelaria Prawna
Schampera, Dubis, Zając i Wspólnicy sp. j.
ul. Kazimierza Wielkiego 3
50-077 Wrocław
Tel.: +48 71 326 51 40
e-mail: Katarzyna.Gospodarowicz@sdzlegal.pl
e-mail: wroclaw@sdzlegal.pl
pl.schindhelm.com