



ALERT GOTOWOŚCI WOJSK OBRONY TERYTORIALNEJ CO OZNACZA TO DLA PRACODAWCÓW?

I. WPROWADZENIE

W związku z naruszeniem w dniu 10 września 2025 r. polskiej powietrznej i uruchomieniem naziemnych zespołów poszukiwawczo-ratowniczych, dla żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej wprowadzono skrócony czas gotowości do stawienia się w jednostce.

Żołnierze WOT (do godziny 5:00) mogą otrzymać wezwanie do natychmiastowego stawiennictwa:

- do 6 h w województwach: podlaskim, mazowieckim, lubelskim i podkarpackim,
- do 12 h w województwach: pomorskim, warmińsko-mazurskim, kujawsko-pomorskim, łódzkim, świętokrzyskim i małopolskim,
- w czasie krótszym niż 24 h wezwanie w pozostałych województwach nie jest planowane

Powyższa sytuacja może skutkować nagłą nieobecnością pracowników pełniących służbę w WOT.

II. CZY PRACODAWCA OTRZYMA OFICJALNĄ INFORMACJĘ O PRZYCZYNNIE NIEOBECNOŚCI PRACOWNIKA?

Zgodnie z art. 177 ust. 6 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (dalej jako: ustawa o obronie ojczyzny) w przypadku wezwania żołnierza obrony terytorialnej do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie w trybie natychmiastowego stawiennictwa **dowódca jednostki wojskowej**, do której żołnierz został wezwany, niezwłocznie po jego stawieniu się do służby **zawiadamia o tym fakcie pracodawcę tego żołnierza**.

Niemniej jednak należy pamiętać, że w razie zaistnienia przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy, **pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić pracodawcę o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym okresie jej trwania**, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności w pracy (§ 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy).



III. JAKIE SĄ OBOWIĄZKI PRACODAWCY WZGLĘDEM PRACOWNIKA – ŻOŁNIERZA WOT?

Zgodnie z art. 305 ustawy o obronie terytorialnej pracodawca zobowiązany jest udzielić pracownikowi powołanemu do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, z wyjątkiem służby pełnionej jednorazowo w czasie lub dniu wolnym od pracy, urlopu bezpłatnego na okres trwania tej służby. W przypadku wezwania w trybie natychmiastowego stawiennictwa urlopu udziela się na podstawie zawiadomienia szefa wojskowego centrum rekrutacji. W czasie trwania urlopu bezpłatnego pracownik zachowuje wszystkie uprawnienia wynikające ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Należy podkreślić, że pracodawca nie ma prawa nie wyrazić zgody na służbę wojskową pracownika.

III. PODSUMOWANIE

Dzisiejsza poranna sytuacja może budzić uzasadniony niepokój, jednak należy pamiętać, że w takich okolicznościach kluczowe jest opieranie się wyłącznie na oficjalnych źródłach informacji, w szczególności rządowych, oraz stosowanie się do przekazywanych przez organy państwowe i samorządowe komunikatów i poleceń.

Takie wydarzenia sprzyjają dezinformacji, dlatego tak ważna jest ostrożność w ocenie napływających zewsząd wiadomości.

r.pr. Ewa Tonderys-Jedoń
apl. radc. Aleksandra Homolko
Wrocław, 10 września 2025

KONTAKT

SDZLEGAL Schindhelm

Kancelaria Prawna Schampera, Dubis,
Zajac i Wspólnicy sp. j.
ul. Kazimierza Wielkiego 3

50-077 Wrocław

tel.: +48 71 326 51 40

e-mail: Aleksandra.Homolko@sdzlegal.pl

e-mail: Ewa.Tonderys-Jedon@sdzlegal.pl

e-mail: wroclaw@sdzlegal.pl

<http://www.schindhelm.com/>