

OBYWATELE UKRAINY W NIEMCZECH

Wjazd do Niemiec

Obywatele Ukrainy oraz innych państw, którzy zamieszkivali Ukrainę **mogą wjechać na terytorium Niemiec bez wizy**. Zgodnie z rozporządzeniem tamtejszego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych **do 23 maja 2022 roku przy wjeździe osoby dotknięte wojną są zwolnione z wymogu posiadania dokumentu pobytowego**.

Zezwolenie na pobyt

Urzędy ds. Cudzoziemców wydają **dokumenty pobytowe – początkowo na okres jednego roku, z możliwością przedłużenia**.

Zezwolenie na pracę

Dokumenty pobytowe zawierają również **zezwolenie na pracę, obejmujące wszystkie rodzaje zatrudnienia**.

Uwaga! Już na etapie składania wniosków należy upewnić się, czy zezwolenie na pobyt zawiera również zezwolenie na pracę.

Specjaliści, którzy chcą pracować w wyuczonym zawodzie powinni sprawdzić, czy ich wykształcenie lub zawód są uznawane na terenie Niemiec. Dotyczy to przede wszystkim tzw. **zawodów reglamentowanych**, głównie w medycynie (pracowników służby zdrowia, opiekunów osób chorych, lekarzy) oraz nauczycieli i adwokatów. Odnosi się to również do określonych **zawodów mistrzowskich**, jeśli cudzoziemiec planuje samozatrudnienie.

Ukraińcy, którzy chcą pracować w reglamentowanym zawodzie, muszą **potwierdzić swoje wykształcenie w Centralnym Urzędzie ds. Uznawania Zagranicznych Kwalifikacji** (*niem. Zentrale Behörde für die Anerkennung ausländischer Qualifikationen*). Instytucję powołano **w każdym kraju związkowym** i ma ona na ocelu określić ewentualne braki w kwalifikacjach. Jeśli umiejętności Ukraińca do wykonywania zawodu okażą się niewystarczające na terytorium Niemiec, wówczas urząd wydaje tzw. **decyzję o deficycie**. (*niem. Defizitbescheid*). Wykonując zawód i doksztalając się teoretycznie w ramach pracy u danego pracodawcy, taką decyzję można cofnąć i w konsekwencji otrzymać potwierdzenie **swoich kwalifikacji jako równoważnych z obowiązującymi w Niemczech**.

Ważna jest również **znajomość języka niemieckiego**, przynajmniej na poziomie A2 (Goethe-Institut, telc itp.), a w przypadku zawodów medycznych – B2 lub wyżej.

W przypadku **zawodów niereglamentowanych** wyrównanie deficytów może nastąpić w ramach zatrudnienia jako pracownik wykwalifikowany. W czasie podnoszenia kwalifikacji pracownicy mogą podjąć dodatkową pracę (do 10 godzin tygodniowo). Jeśli jest ona związana z zawodem, który ma być uznany na terenie Niemiec, może być wykonywana również bez ograniczeń czasowych.

Uwaga! Wiele działań mających na celu uzupełnianie kwalifikacji jest dofinansowanych przez Urzędy Pracy.

Dr. Ulrich Teich

ulrich.teich@schindhelm.com

**Schmidt Rogge Thoma Rechtsanwälte
Partnerschaftsgesellschaft mbB**

Jägerhofstraße 29

40479 Düsseldorf

+49 211 60 10 13-10

duesseldorf@schindhelm.com

Lukas Behnke

lukas.behnke@schindhelm.com

**Schindhelm Rechtsanwaltsgesellschaft
mbH**

Lotter Straße 43

49078 Osnabrück / GERMANY

+49 541 32 45-0

osnabrueck@schindhelm.com

